



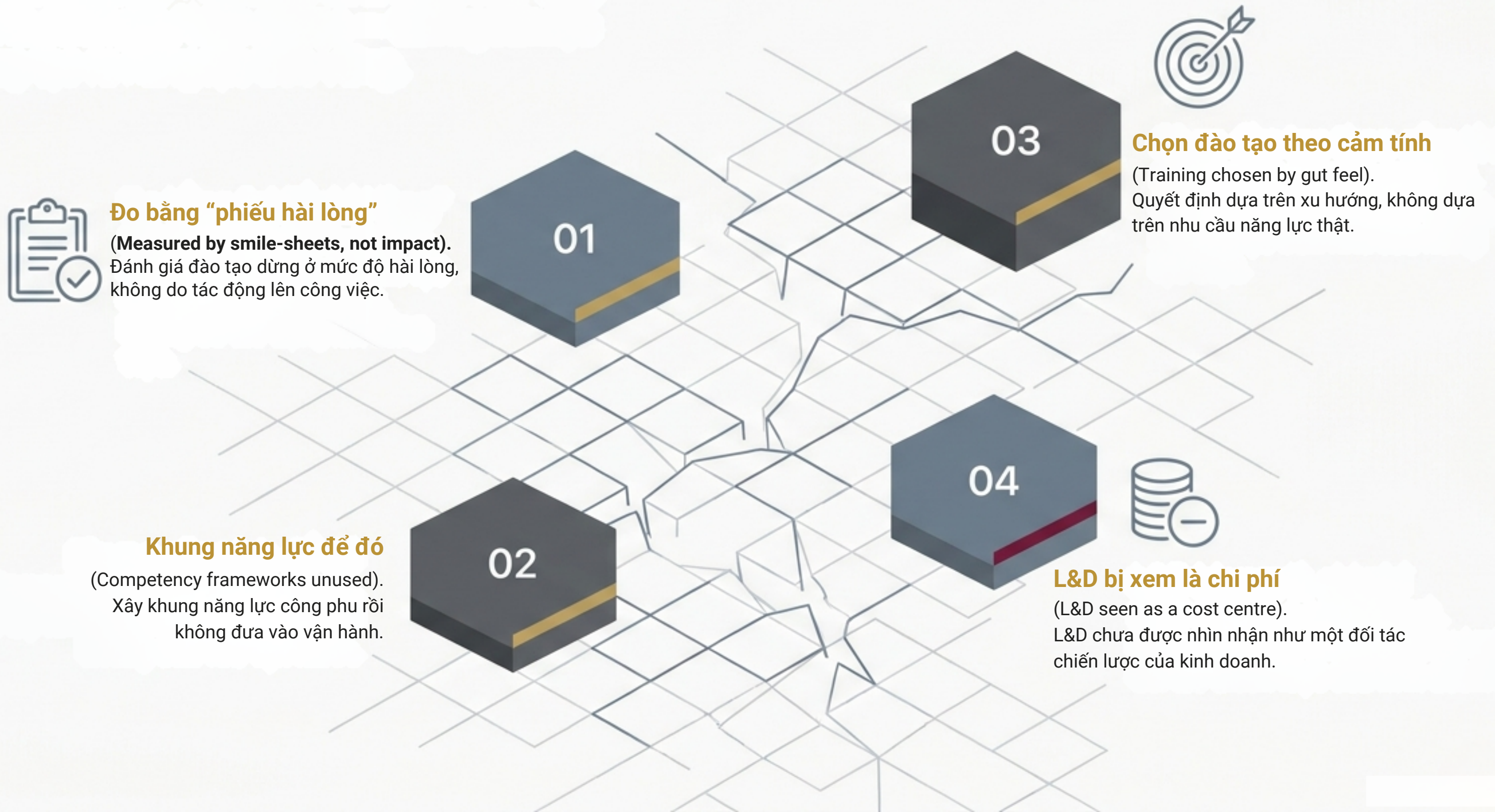
**TOMUZ
ADVISORY**
A Firm Core, A Far Reach

Building Capability Systems for the Modern Enterprise.

A Firm Core, A Far Reach

Vì sao L&D cần thay đổi

Why L&D must change - Ở nhiều doanh nghiệp Việt, đào tạo vẫn là những sự kiện rời rạc – tốn nguồn lực nhưng không tạo ra năng lực bền vững.





Đào tạo là một sự kiện. L&D là một hệ thống.

Training is an event. L&D is a system.

Chúng tôi kiến tạo hệ thống, không bán khóa học

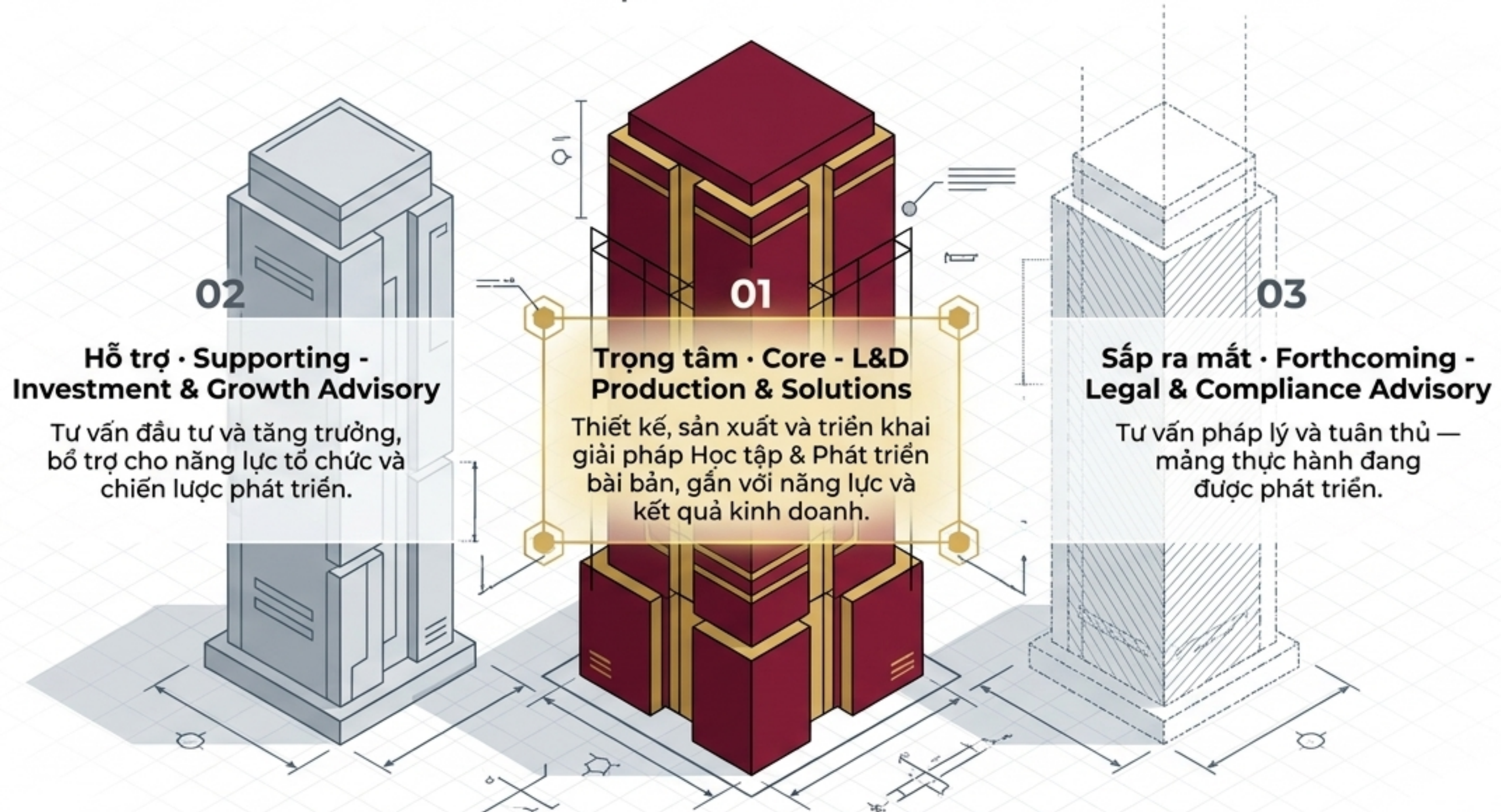
We build systems, not courses

Đồng hành để biến L&D từ một chuỗi sự kiện thành một hệ thống phát triển năng lực gắn chặt với chiến lược kinh doanh.

	CÁCH CŨ	CÁCH TOMUZ
KHỞI ĐIỂM	Khóa học có sẵn	 Bắt đầu từ công việc - Start from the work Thiết kế dựa trên năng lực mà công việc thật sự cần.
THƯỚC ĐO	Mức độ hài lòng	 Đo bằng kết quả - Measure by results Đo lường bằng tác động và kết quả kinh doanh.
CAM KẾT	Dạy xong là hết	 Đồng hành đến cùng - Stay until it sticks Đồng hành đến khi năng lực trở thành thói quen trong tổ chức.

Hệ sinh thái Giải pháp

Our practice areas



Giải pháp Trọng tâm: L&D Production & Solutions

Từ chiến lược đến năng lực vận hành

Chúng tôi biến mục tiêu kinh doanh thành hệ thống năng lực có thể triển khai, đo lường và duy trì.

Thiết kế (Design).

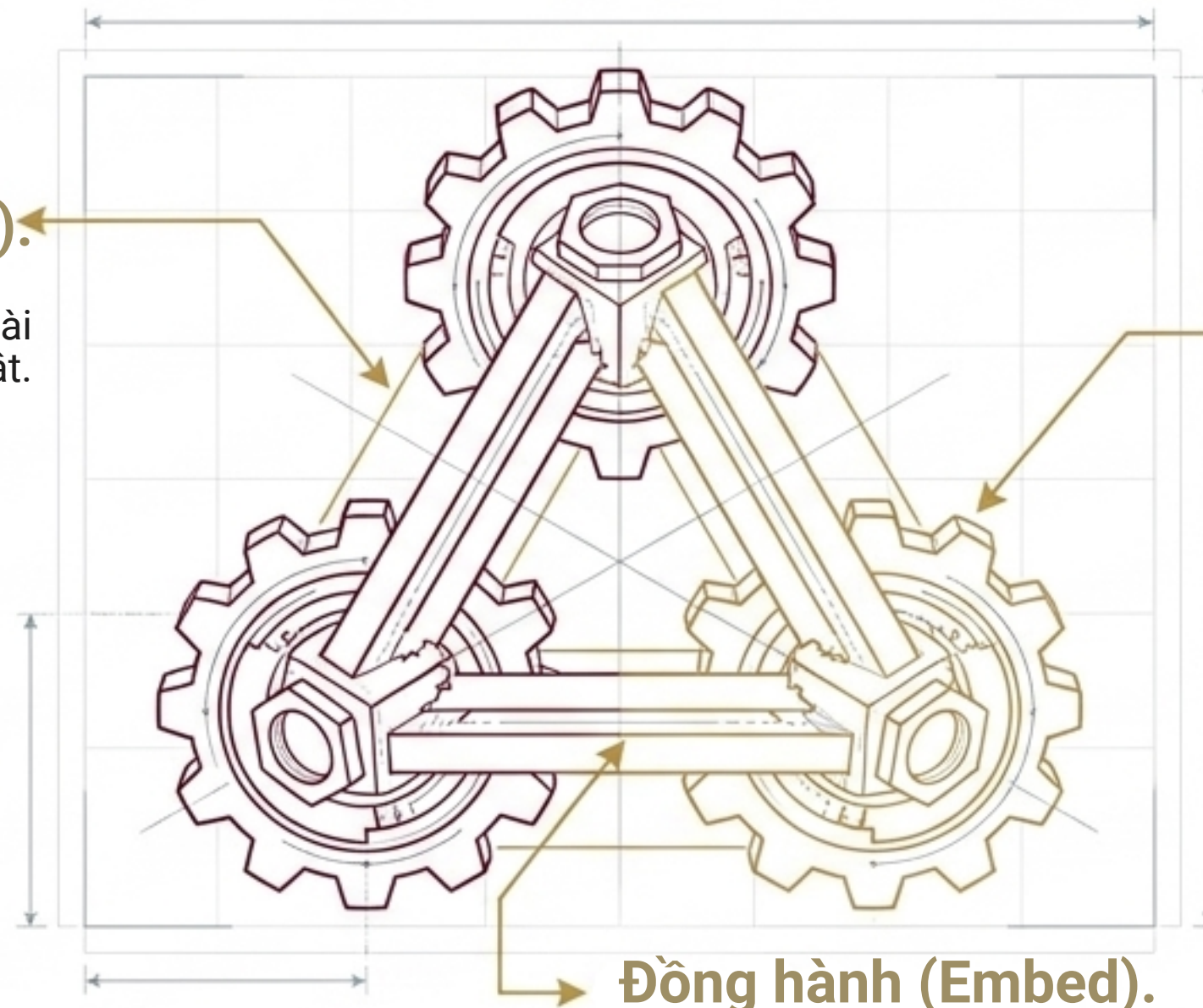
Kiến trúc năng lực, chương trình học và tài liệu bài bản dựa trên nhu cầu công việc thật.

Đo lường (Measure).

Thiết lập chỉ số và cơ chế đo tác động của L&D lên kết quả kinh doanh.

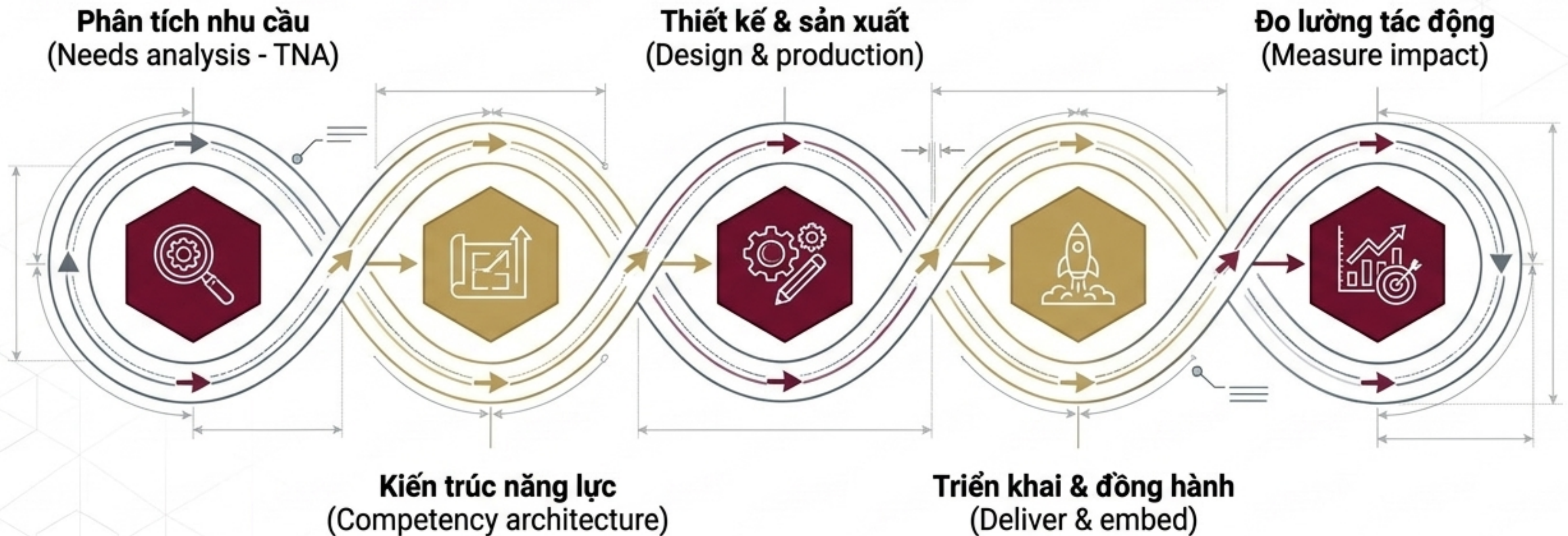
Đồng hành (Embed).

Triển khai, huấn luyện quản lý và duy trì đến khi năng lực trở thành thói quen.



Phương pháp Tomuz • 5 bước

A five-step approach



Lộ trình SLCD (Strategic Learning & Capability Development)

Chương trình đào tạo nghề L&D ba bậc — từ nền tảng đến chiến lược.

Dấu ấn: Evidence-based • AI-native • Song ngữ EN-VI • 9 nhóm năng lực • White-label • Bộ tài liệu hoàn chỉnh.

701 STRATEGIC

Mid-senior • sau ĐH • tư vấn.

“Liên kết & dự đoán”: dẫn dắt vòng đời L&D
• AI-augmented design, Predictive Analytics.

[120h • Bloom 5-6 • 6 credits]

301 PRACTITIONER

• 1 năm KN hoặc đã học 101.

“Thiết kế & đo lường”: kiến trúc năng lực,
ADDIE/SAM/4C-ID, blended & digital, ROI,
coaching & TTT.

[~90h • Bloom 3-6 • portfolio]

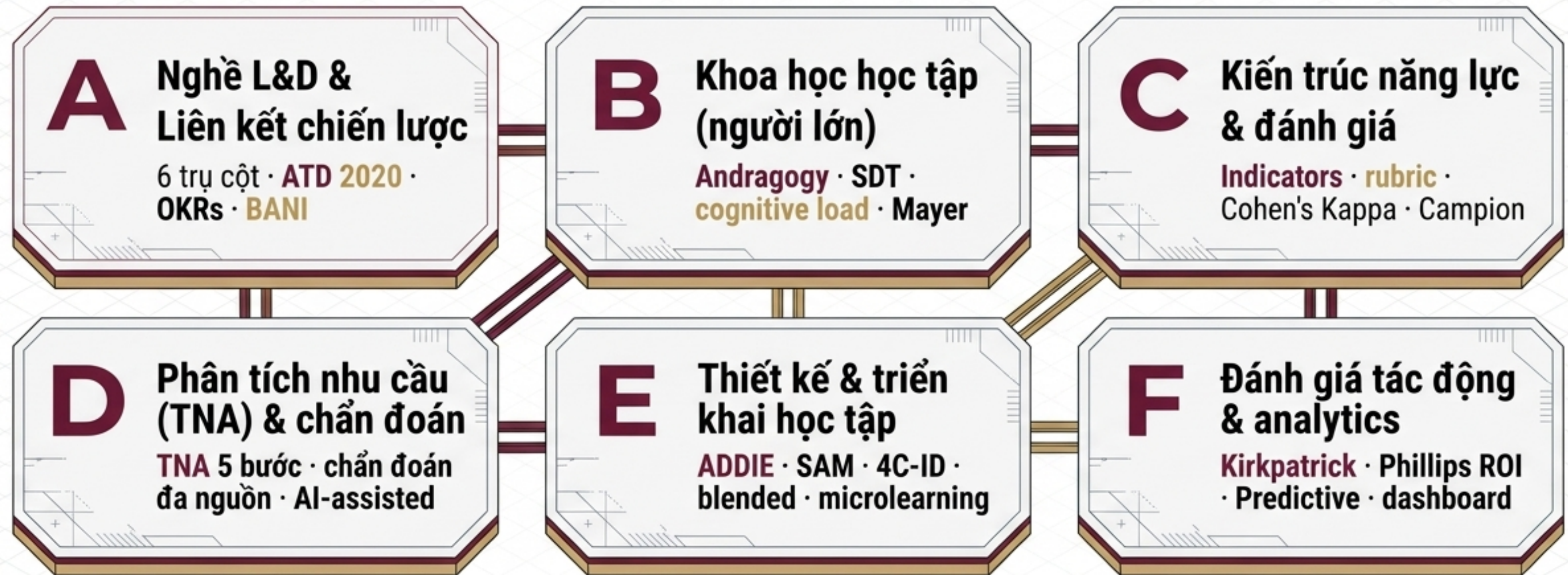
101 FOUNDATION

Fresher / mới vào nghề. “Chạy chu trình”:
hiểu nghề L&D, cách người lớn học, TNA,
thiết kế, triển khai & đánh giá (Kirkpatrick).

[~60h • Bloom 1-4 • 6 module]

BẢN ĐỒ NĂNG LỰC SLCD

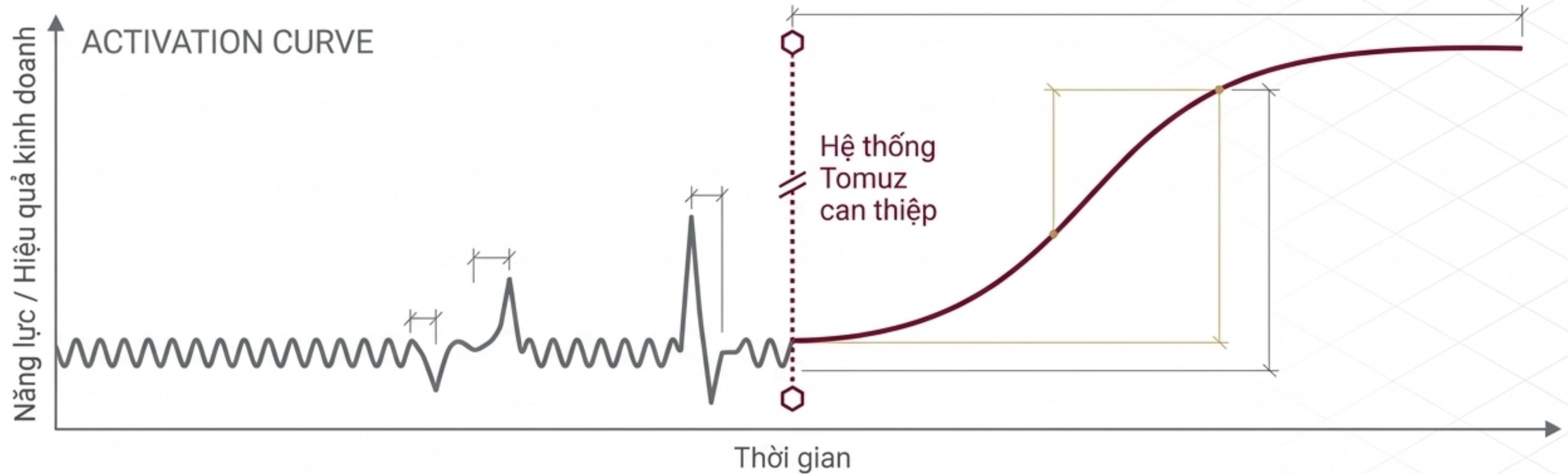
9 nhóm năng lực leo thang qua ba bậc. Mỗi nhóm phát triển theo thang Bloom (Hiểu → Vận dụng → Phân tích → Đánh giá → Sáng tạo).



Cùng ba nhóm mở rộng — tổng 9 nhóm năng lực.
· Nguồn: Bản đồ Năng lực SLCD, Tomuz Advisory (06/2026).

Tình huống minh họa: “VeloStyle”

How the Tomuz approach works



Thách thức (Challenge)

Đào tạo nhiều nhưng năng lực đội ngũ không cải thiện; khó chứng minh giá trị của L&D.

Cách làm (Approach)

Xây khung năng lực theo công việc, thiết kế lộ trình học và gắn chỉ số đo lường vào kết quả.

Kết quả (Outcome)

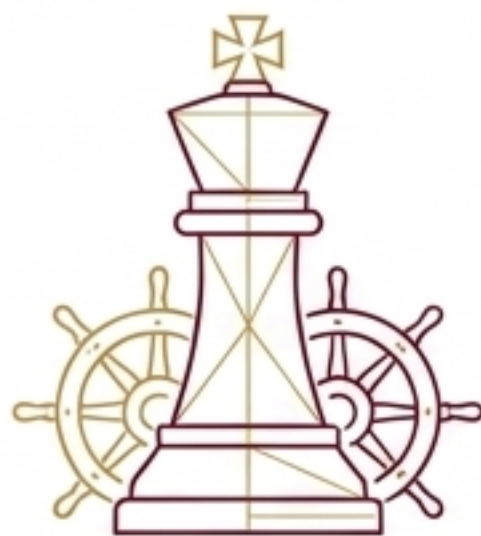
L&D chuyển thành một hệ thống vận hành được, có thể đo lường và cải tiến liên tục.

— Đây là tình huống hư cấu dùng để minh họa phương pháp — không phải khách hàng thật.

• A fictional scenario used to illustrate our method.

Chúng tôi đồng hành cùng ai

Who we work with



Nhà lãnh đạo (Decision-makers)

Lãnh đạo và người ra quyết
định muốn đào tạo tạo ra thay
đổi thật, gắn với chiến lược.



Giảng viên đại học (University faculty).

Giảng viên và nhà giáo dục
muốn kết nối chương trình
với năng lực thực tiễn.

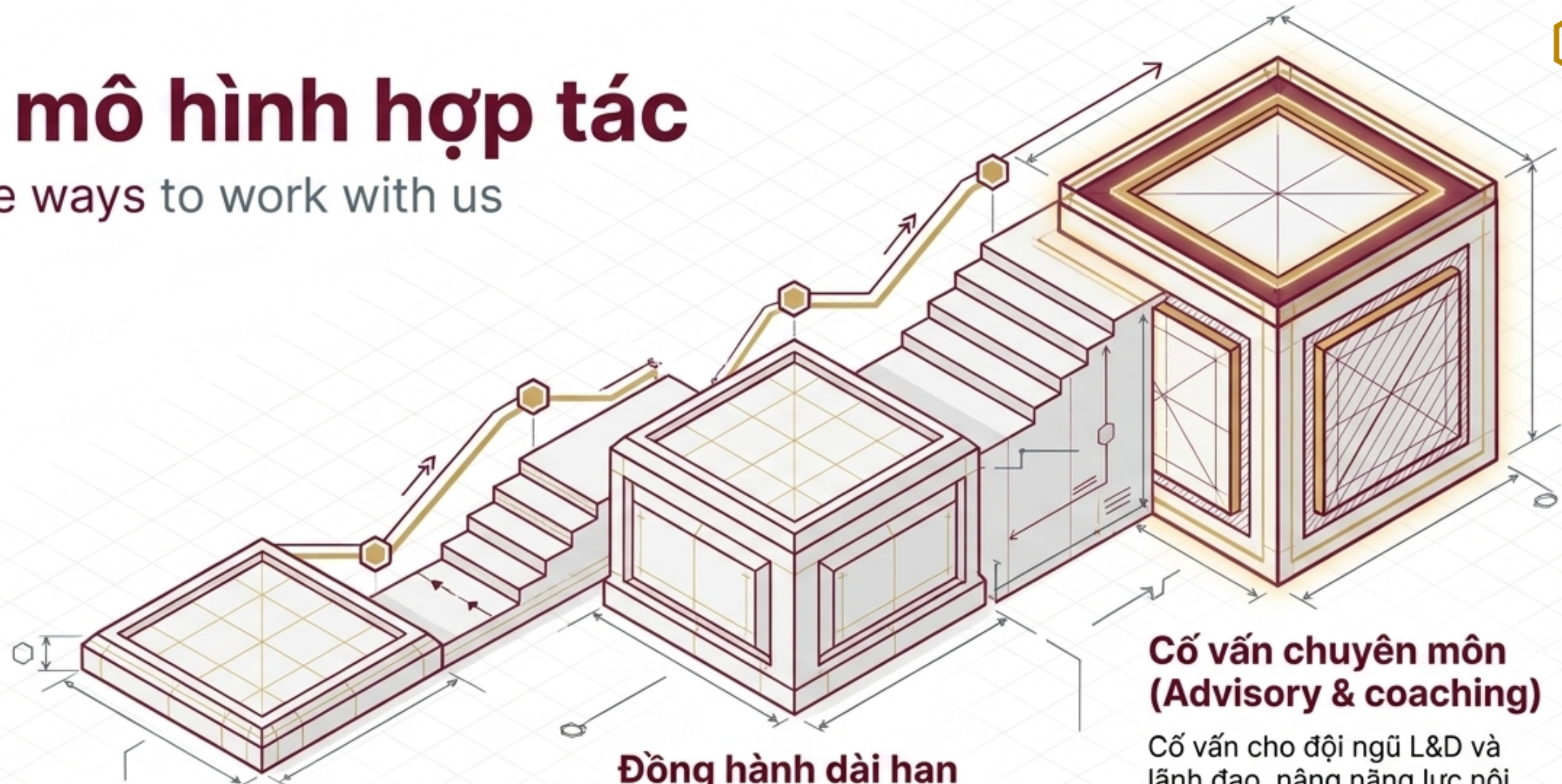


Người làm L&D (L&D practitioners)

Người làm L&D muốn được
nhìn nhận như một đối tác
chiến lược của doanh nghiệp.

Ba mô hình hợp tác

Three ways to work with us



Dự án trọn gói (Project-based)

Thiết kế và bàn giao một giải pháp L&D cụ thể theo mục tiêu và tiến độ rõ ràng.

Đồng hành dài hạn (Long-term partnership)

Đồng hành xây dựng và vận hành hệ thống L&D của doanh nghiệp qua nhiều giai đoạn.

Cố vấn chuyên môn (Advisory & coaching)

Cố vấn cho đội ngũ L&D và lãnh đạo, nâng năng lực nội bộ để tự vận hành.

Cùng biến L&D thành lợi thế cạnh tranh.

*Let's turn L&D into a
competitive advantage.*



**TOMUZ
ADVISORY**
A Firm Core, A Far Reach

A Firm Core, A Far Reach.

tomuzadvisory.com

tomuz@tomuzadvisory.com

+84 92 168 6635

Ho Chi Minh City, Vietnam